AL DIRIGENTE SCOLASTICO

Al DSGA per gli adempimenti necessari

**TEAM WORK**

**REFERENTE AREA DI GESTIONE**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Scheda per la relazione finale docente: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a.s. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

* Area di Gestione assegnata (riportare i compiti individuati nella nomina e il nr di Protocollo della nomina)

|  |
| --- |
|  |

* Obiettivi perseguiti/risultati raggiunti

|  |
| --- |
|  |

* Sintesi delle attività e delle iniziative attuate

|  |
| --- |
|  |

* Incontri di commissioni/con F.S. e gruppi di lavoro afferenti: numero ore effettuate dalla Commissione differenziate per tipologia di tema, formazione, altro.

|  |
| --- |
|  |

* Documenti e/o strumenti prodotti

|  |
| --- |
|  |

* Descrizione delle strategie utilizzate per promuovere l’informazione ed il raccordo con i colleghi, le F.S., altre Commissioni, il Dirigente scolastico, il territorio.

|  |
| --- |
|  |

* Motivi che hanno favorito/ostacolato il pieno raggiungimento degli obiettivi

|  |
| --- |
|  |

* Proposte concrete per lo sviluppo della funzione e la riprogettazione

|  |
| --- |
|  |

* **Autovalutazione finale** (min. 1 - max. 7)
1. Grado di raggiungimento degli obiettivi

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

1. Grado di efficacia degli interventi svolti

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

1. Grado di soddisfazione professionale per la funzione svolta

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_