

I.T.E.T. - "G. GARIBALDI"-MARSALA
Prot. 0008293 del 13/11/2023
II-10 (Uscita)

Alle famiglie

Comunicazione obbligatoria ai sensi dell'art. 3, comma 5

dell'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali.

Con la presente si comunica che per l'intera giornata del 17 novembre 2023, è previsto uno sciopero generale proclamato da:

- USB Pubblico Impiego: "tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola, per l'intera giornata";
- Confederazione CGIL e UIL: "tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali, per l'intera giornata", con adesione della Federazione UIL Scuola Rua;
- FLC CGIL: "tutto il personale del comparto istruzione e ricerca e dell'Area dirigenziale, per l'intera giornata";
- SISA – Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente: "tutto il personale docente, dirigente e Ata, di ruolo e precario, in Italia e all'estero, per l'intera giornata";
- FeNSIR: "tutto il personale docente, Insegnanti di Religione (IRC), Ata, DSGA e DSGA facente funzione ed educativo, a tempo determinato e indeterminato, per l'intera giornata".

La motivazione posta a base della vertenza è la seguente:

USB Pubblico Impiego: *"rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro".*

Confederazione CGIL e UIL: *"per cambiare la proposta di Legge di Bilancio e le politiche economiche e sociali finora messe in campo dal Governo ed a sostegno delle piattaforme sindacali unitarie presentate; per chiedere di assumere provvedimenti, a partire da quelli in materia di lavoro (salari, contratti, precarietà) e di politiche industriali, sicurezza sul lavoro, fisco, previdenza e rivalutazione delle pensioni, istruzione e sanità, necessari a ridurre le disuguaglianze e a rilanciare la crescita. Riapertura del CCNL 2019/2021 relativamente alla parte normativa".*

FLC CGIL: *"stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato".*

SISA – Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente: "Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra".

FeNSIR: "contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro".

I dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale dell'Organizzazione Sindacale che proclama lo sciopero sono disponibili sul sito dell'ARAN.

Le percentuali di voto, in rapporto al totale degli aventi diritto, ottenute dall'Organizzazione Sindacale che ha proclamato lo sciopero alle ultime elezioni per l'RSU di istituto sono le seguenti:

- ⇒ **USB Pubblico Impiego:** non ha presentato candidature;
- ⇒ **Confederazione CGIL e UIL:** UIL 2 rappresentanti eletti;
- ⇒ **FLC CGIL:** 1 rappresentante eletto;
- ⇒ **SISA – Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente:** non ha presentato candidature;
- ⇒ **FeNSIR:** non ha presentato candidature.

USB Pubblico Impiego: Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette nel corso dell'a.s. 2022/23 sono state le seguenti:

a.s.	data	tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione nella scuola
2022-2023	02.12.2022	intera giornata	-	X	1,06	-
2022-2023	10.02.2023	intera giornata	-	X	1,12	-
2022-2023	08.03.2023	intera giornata	-	X	0,97	-
2022-2023	26.05.2023	intera giornata	-	X	1,05	-

FLC CGIL: La percentuale di adesione del personale all'astensione indette nel corso dell'a.s. 2022/23 è stata la seguente:

a.s.	data	tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione nella scuola
2022-2023	23.09.2023	intera giornata	-	X	0,64	-

SISA – Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente: Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette nel corso dell'a.s. 2022/23 e 2023/24 sono state le seguenti:

a.s.	data	tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	% adesione nazionale	% adesione nella scuola
2022-2023	23.09.2022	intera giornata	-	X	0,64	-
2022-2023	18.11.2022	intera giornata	X	-	0,58	-
2022-2023	08.03.2023	intera giornata	-	X	0,98	-
2022-2023	06.10.2023	intera giornata	X	-	0,60	-

Si informa che i seguenti servizi considerati prestazioni essenziali saranno comunque garantiti:

A. ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO
a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità	-Docente -Assistente amministrativo -Assistente tecnico -Collaboratore scolastico	Tutti i docenti del consiglio di classe interessato Due (2) collaboratori scolastici per l'apertura e la vigilanza dell'ingresso Due (2) assistente amministrativi Uno (1) assistente tecnico informatico
a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione /mensa in attività progettuali nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio	-Collaboratore scolastico	Uno (1) per sede di attività
B. IGIENE SANITA' ATTIVITA' ASSISTENZIALI	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO
b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;	-Assistente reparto o laboratorio -Collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali)	1 1
C. EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITA'	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO
d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.	DSGA	1

Si informa che si prevede l'erogazione dei seguenti servizi:

- attività didattica nelle classi di tutto l'Istituto
- ricevimento al pubblico nel plesso di via Fici

Per quanto riguarda gli altri servizi non è possibile garantirne l'erogazione.

Loana Giacalone

Dirigente I.T.E.T. "G. Garibaldi"

Firma autografa sostitutiva a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 comma 2 del D.lgs. 39/1993